

# **”Yhteistyötä elinvoimaa”**

## **Kaavin kuntastrategia 2022-2025**

# Mikä on strategia?

Paperi pöytälaatikossa vai työkalu toivotun tulevaisuuden tekemisessä?

Strategia on kartta, joka osoittaa kohti toivottua tulevaisuutta ja näyttää matkaa sitä kohti.

Karttaa voi olla mukava katsella ja suunnitelmia houkuttelevaa tehdä. Lopulta kartan arvo on siinä, johdattaako se käytännössä perille.

Kuntastrategia on kartta kohti kuntalaisten yhteistä tulevaisuutta - yhteistä suunnan valintaa ja matkan tekemistä.

Tämänkin kuntastrategian arvo on siinä, mitä sen pohjalta seuraavaksi käytännössä tapahtuu.

Kaavin kunnanvaltuusto 26.4.2022



# Strategian rakentuminen

Uusi kuntastrategia työstettiin syksyn ja talven 2021-2022 aikana

*Alkukysely  
valtuutetuille*

*Kuntalaiskysely ja  
-haastattelut (n=302)*

14.10.

## **Valtuuston työpaja 1:**

Arvopohja, tulevaisuusolelut ja niiden haastaminen

1.11.

## **Valtuuston työpaja 2:**

Valtuustokauden ylittävät visiot

23.11.

## **Valtuuston työpaja 3:**

Valtuustokauden painopisteet

7.12.

## **Valtuuston työpaja 4:**

Tavoitteet ja toimenpiteet

*Strategialuonnoksen palautekysely kuntalaisille (n=105)*

*Palautteiden läpikäynti ja  
suunnitelman jalostaminen*

*Viimeistely*

12.4.

## **Kuntalaistilaisuus**

Yhteinen kehittäminen  
(~50 kuntalaista)

19.4.

## **Kunnanhallituksen käsittely**

26.4.

## **Kunnanvaltuuston hyväksyminen**

# Ydinarvot

Millaisia olemme? Mikä on meille tärkeää?

1. Teemme parhaamme, jotta jokaisella olisi hyvä elää Kaavilla
2. Olemme toiminnassamme avoimia ja läpinäkyviä
3. Teemme raja-aidat ylittävää yhteistyötä



# Tulevaisuuden Kaavi

## **Mikä on Kaavin kunnan tehtävä? (Missio)**

Kaavi tarjoaa puitteet hyvään elämään turvallisessa, luonnonläheisessä, yrittämiseen ja toimeliaisuuteen kannustavassa ympäristössä.

## **Millainen on tulevaisuuden Kaavi? (Visio)**

Kunta, jossa on kuntalaisten äänellä ja rajat ylittävällä yhteistyöllä luotua elinvoimaa.



# Valtuustokauden (2021-2025) päätavoitteet

1. Lasten ja lapsiperheiden hyvinvointi paranee
2. Kunnassa on puitteet kaikenikäisille kuntalaisille hyvinvointia tuottavalle yhdistystoiminnalle ja sen yhteistyölle
3. Kaavista Pohjois-Savon yrittäjäystävällisin kunta 2024
4. Kauppakylä Kaavin palvelut säilyvät monipuolisina
5. Kunnan työntekijät kokevat tulevansa kuulluksi heidän työtä ja työhyvinvointia koskevissa asioissa
6. Kaavilla on puoleensavetävä brändi
7. Kuntatalous on tasapainossa

## Keskeiset onnistumisen mahdollistajat

### **VUOROVAIKUTUS**

- Kunta käy aktiivista ja avointa vuoropuhelua kuntalaisten ja muiden sidosryhmien kanssa
- Luottamus ja psykologinen turvallisuus lisääntyvät kohtaamisissa kuntalaisten kanssa

### **VIESTINTÄ**

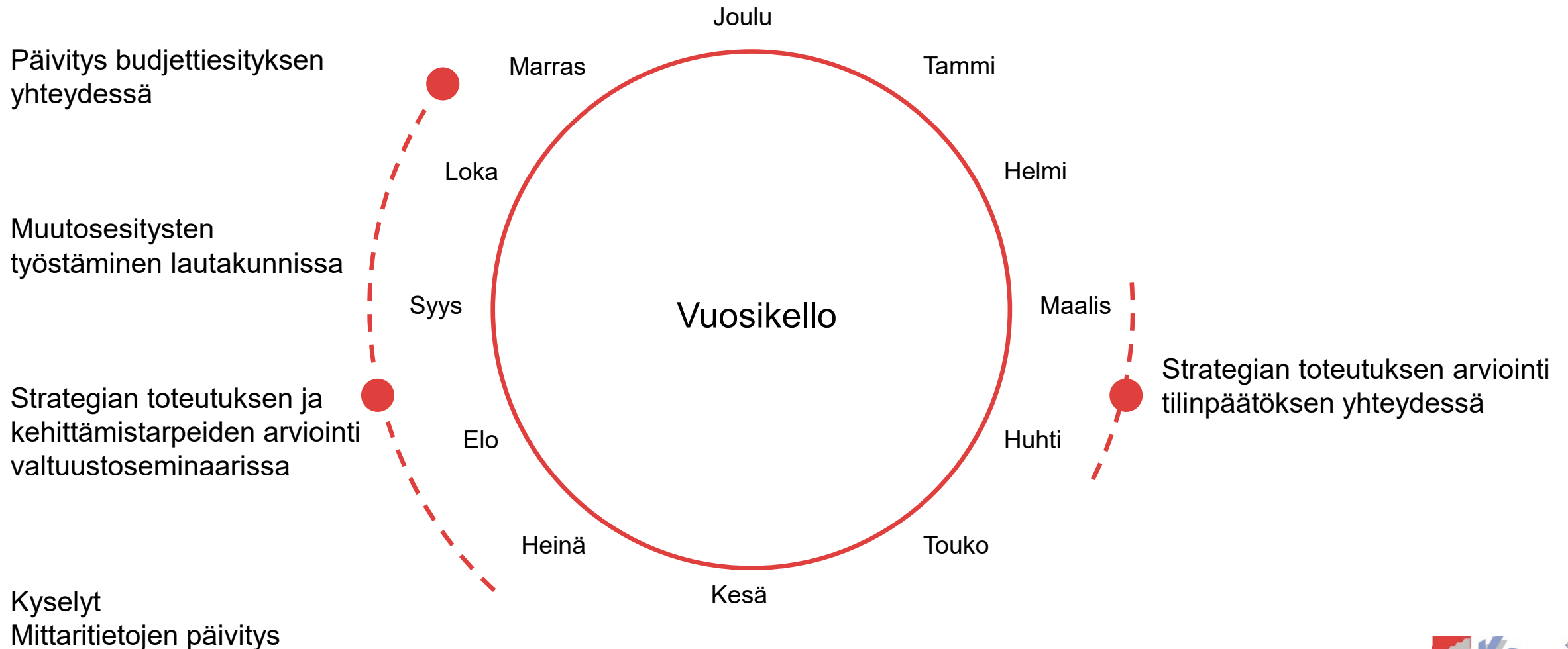
- Kunta viestii toiminnastaan aktiivisesti ja monikanavaisesti

# Toteutumisen seuranta

Tavoite	Mittarit	2022	2023	2024	2025
1. Lasten ja lapsiperheiden hyvinvointi paranee	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asukkaiden NPS (vuosittainen kysely)</li> <li>Koululaiskysely (THL?)</li> </ul>				
2. Kunnassa on puitteet kaikenikäisille kuntalaisille hyvinvointia tuottavalle yhdistystoiminnalle ja sen yhteistyölle	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhdistysten NPS (vuosittainen kysely)</li> </ul>				
3. Kaavista Pohjois-Savon yrittäjäystävällisin kunta 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pohjois-Savon liitto ja Savon yrittäjät</li> </ul>				
4. Kauppakylä Kaavin palvelut säilyvät monipuolisina	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kauppakylän palveluiden lukumäärä</li> </ul>				
5. Kunnan työntekijät kokevat tulevansa kuulluksi heidän työtä ja työhyvinvointia koskevissa asioissa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työtyytyväisyys (vuosittainen kysely)</li> <li>Työntekijöiden vaihtuvuus / pysyvyys</li> </ul>				
6. Kaavilla on puoleensavetävä brändi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuntalaisten arvio (vuosittainen kysely)</li> <li>Uusien asukkaiden lukumäärä</li> </ul>				
7. Kuntatalous on tasapainossa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tilinpäätös</li> </ul>				

Kunta käy aktiivista ja avointa vuoropuhelua kuntalaisten ja muiden sidosryhmien kanssa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöiden määrä osallisuustoimissa</li> <li>Kuntalaisilta tulleiden palautteiden määrä</li> </ul>				
Luottamus ja psykologinen turvallisuus lisääntyvät kohtaamisissa kuntalaisten kanssa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valtuutettujen tyytyväisyys valtuustotyöhön (vuosittainen kysely)</li> <li>Kuntalaisten arvio (vuosittainen kysely)</li> </ul>				
Kunta viestii toiminnastaan aktiivisesti ja monikanavaisesti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kunnan käyttämien some-kanavien seuraajamäärä</li> </ul>				

# Strategian tarkistuspisteet ja muutoshallinta



Puheenjohtajiston ja viranhaltijoiden keskustelu kolmannesvuosittain



# Huomioitavia / seurattavia muutostekijöitä ja kehityksen ajureita

## **Euroopan turvallisuusympäristön muutokset.**

Vaikutukset mm. kansainväliseen kauppaan, maahanmuuttoon, omavaraisuuteen ja vihreän siirtymän kiihtymiseen.

**Sote-uudistus.** Sote-palvelut ja pelastustoimi siirtyvät kunnalta hyvinvointialueelle.

**Syntyvyys laskee ja väestö vanhenee** – heikkenevä huoltosuhde haastaa hyvinvointi-ihannetta. Myös kuntien valtionosuudet muuttuvat (paino 0-6 vuotiaiden määrässä)

**Terveyshaasteet muuttuvat.** Mm. ikääntyminen, ilmastonmuutos, mielenterveysongelmat, antibioottiresistenssi, pandemiat...

## **Näkemyks luonnosta resurssina vai itseisarvona?**

Toisaalta vahvistuu näkemys ihmisestä luonnon hyödyntäjänä, toisaalta ihminen osana luontoa.

**Monipaikkaisuus lisääntyy** ja etä- ja hybridityö yleistyvät

**Teknologia muuttaa toimintatapoja.** Yhä useampi asia voidaan automatisoida, tuotanto ja toiminta voidaan hajauttaa ja vuorovaikutus voi tapahtua etänä tai virtuaalisessa ympäristössä.

## **Työn murros ja toimeentulon varmistaminen.**

Teknologian kehitys ja siirtymä kestävään yhteiskuntaan muuttaa voimakkaasti toimialoja ja työtehtäviä. On epäselvää, miten työ ja toimeentulo syntyvät ja jakautuvat.

**Jatkuva osaamisen kehittäminen.** Muuttuva työelämä ja yhteiskunta edellyttävät jatkuvaa osaamisen kehittämistä. Uuden oppimisen, luovuuden, kokonaisuuksien hahmottamisen ja taitojen merkitys kasvaa.

**Yksilökeskeisyys vs. yhteisöllisyys.** Vallalla olevaa yksilökeskeistä kulttuuria haastavat heimoutuminen, ja toisaalta myös jakamistalous ja yhteisöllinen asuminen.

## **Väestön ja valtakunnallisen päätösvallan keskittyminen kaupunkeihin**

## **Suomi tähtää hiilineutraaliuteen vuonna 2035**

**Uusiutuva energia halpenee.** Energiantuotanto ja varastointi kehittyä ja niiden kustannukset laskevat.

## **Kiertotalouden merkitys kasvaa**

## **Työperäisen maahanmuuton mahdollisuudet**

**Digitalisaation seuraava aalto.** Tulevaisuuden kannalta kiinnostavia kehityssuuntia ovat lyhyemmällä tähtäimellä virtuaali- ja lisätty todellisuus, ääni- ja eleohjaus, esineiden tai kaiken internet, energiatehokkuuden korostuminen ja pidemmällä tähtäimellä lohkoketjujen päälle rakennetut palvelut ja kvanttietokoneiden tulo.